

BÜYÜMEKTE OLAN FİRMALARA İK DEPARTMANI KURMA

Amaç

Büyüme trendinde iken insan kaynakları departmanı kurmaya karar veren firmaların izleyeceği adımların yönetimini sağlamaktır.

Kapsam

Şirketin yapısına ve ihtiyaç duyduğu insan kaynakları departmanının büyüklüğüne göre çalışmanın kapsamı belirlenir.

Yöntem

Şirket yönetiminin ihtiyaç duyduğu insan kaynakları yönetim desteğinin yapısı öğrenilir. Daha sonra da bu ihtiyaca ve şirketin yapısına uygun insan kaynakları departman tasarımına geçilir.

Bu süreç inşa edilirken diğer taraftan da işe alma ve yerleştirme, eğitim, performans yönetimi, kariyer planlama gibi fonksiyonlar bu işi yürüten kişi ya da pozisyonların üzerinde alınarak danışmanlık firması tarafından yürütülmeye başlanır.

Her bir fonksiyonla ilgili şirket politikası kurum yöneticileriyle birlikte belirlenir, uygun prosedürler yazılır. Bu aşamayı takiben de şirket çalışan profiline uygun ve ilgili İK fonksiyonunu yürütebilecek adaylar belirlenir ve üst yönetimle birlikte adaya karar verilir. Bazı pozisyonlar birleştirilir ve aynı kişi tarafından da yürütülecek şekilde tasarlanabilir. Bu sürecin başında ya da sonunda da tüm fonksiyonları yönetecek bir aday seçilir. Bazen de şirketler bunu bir geçiş süreci olarak değerlendirirler ve fonksiyon operatörlerini belli bir içeriden bir yöneticiye bağlamayı tercih ederler.

Danışmanlık İçin Gerekecek Bilgiler

Kurum yönetiminden alınacak aşağıdaki bilgiler, danışmanlığın çerçevesini, süresini ve maliyetini belirleme konusunda yardımcı olacaktır:

1. Kurumsal büyüklüklerle ilgili bilgiler
2. Organizasyon şeması
3. İK departmanı kurmayla ilgili diğer talepler

