

ÇALIŞANLAR İÇİN KARIYER VE MOTİVASYON SİSTEMLERİ

Amaç

Şirket bünyesindeki farklı potansiyel ve performans düzeylerinde olan çalışanlar için aidiyeti sürüdürülebilir kılacak dinamik motivasyon ve kariyer olanakları için altyapı hazırlamaktır.

Kapsam

Çalışma, şirket içerisinde görevi, kıdem süresi, statüsü farketmeksizin tüm çalışanları kapsar.

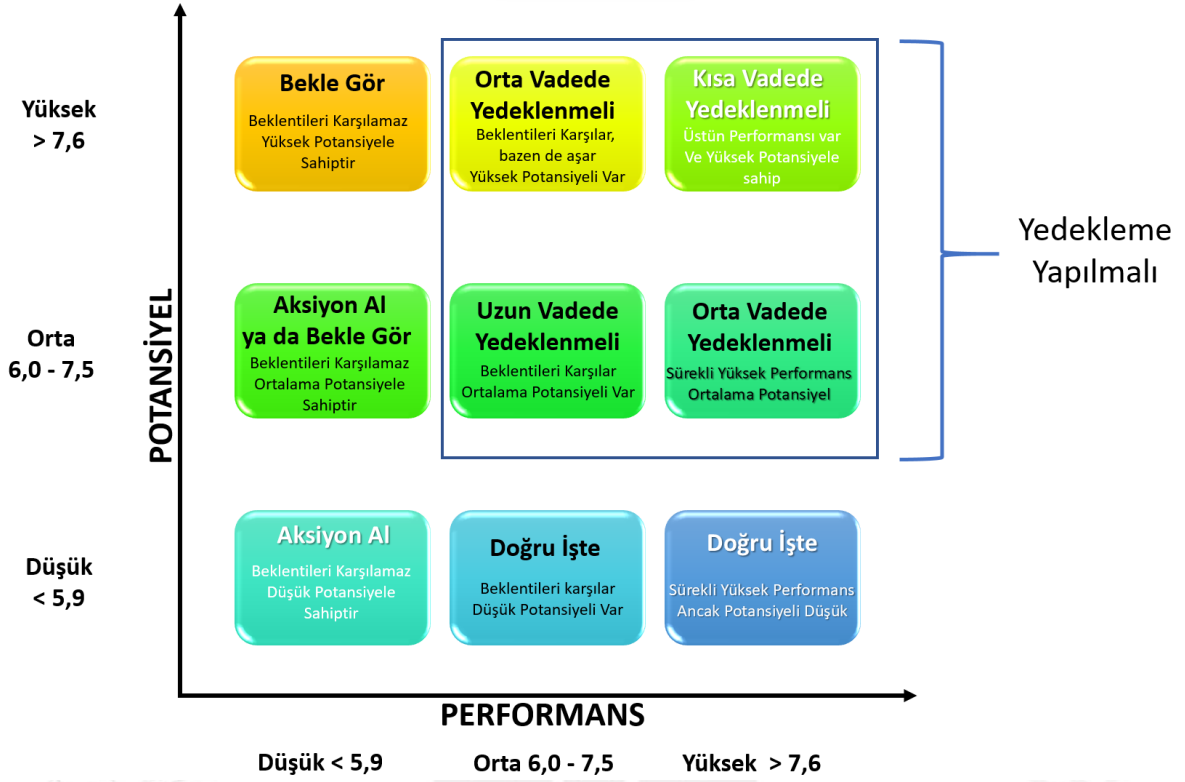
Yöntem

Öncelikle şirket içerisinde üyeleri, çalışma prensipleri ve performans standartları önceden belirlenmiş bir Çalışan Gelişim Komitesi kurulur.

Daha sonra çalışanlar performans ve potansiyellerine göre dört farklı gruba ayrılırlar:

1. Performans (+) Potansiyel (+) => Yıldızlar (Rising Stars)
2. Performans (-) Potansiyel (+) => Cevherler (High Potentials)
3. Performans (+) Potansiyel (-) => Neferler (High Performers)
4. Performans (-) Potansiyel (-) => Misafirler (Visitors)

Dört grup sırasıyla değerlendirilerek her birinde yer alanlar için farklı kariyer gelişimi ve motivasyon sistemleri geliştirilir.



Danışmanlık İçin Gerekecek Bilgiler

Kurum yönetiminden alınacak aşağıdaki bilgiler, danışmanlığın çerçevesini, süresini ve maliyetini belirleme konusunda yardımcı olacaktır:

1. Kariyer planlama ve motivasyon sistemlerinin kapsayacağı pozisyon (görev) ve kişi sayısı
2. Organizasyon şeması
3. Görev tanımları, iş gerekleri, yetkinlikler
4. Kişilerin sahip olduğu bilgi-beceri ve yetkinliklere dair varsa daha önce yapılmış çalışmalar
5. Kariyer planlama ve motivasyon sistemlerine yönelik diğer talepler