

ÇALIŞANLARA DIŞARIDA İŞE ARAMA DESTEĞİ (OUTPLACEMENT)

Amaç

Şirket yönetiminin bir birimi kapatma, organizasyonel küçülme ve başka bir şirketle birleşmesi sonucunda işlerine son vermek durumunda kalacağı çalışanları için destek amaçlı yürüteceği çalışmaları koordine etmektir.

Kapsam

Kurumun sağladığı bu hizmetten, iş akdi feshedilen tüm çalışanlar katılır. Ancak buldukları hiyerarşik seviye gözönünde bulundurularak hizmetin içeriği zenginleştirilir.

Yöntem

Özellikle son yıllardaki ekonomik gelişmeler, krizler ve küresel dalgalanmalara dayanabilmek için şirketler birleşirler, kendilerinden daha güçlülerin bünyesinde yer alarak markalarını yaşatırlar ya da bir pazardan çekilerek etkin oldukları ülkelerde kalmayı tercih ederler.

İşte bu dönemlerde sinerji sağlanırken, işlerine son verilen çalışanlar olur. Kurumlar bu kişilerle yollarını ayırırken dahi reputasyonlarını korumaya özen gösterirler. Yani iş akitlerine son verilen çalışanlarına yeni kariyer hayatlarını şekillendirirken iş arama desteği verirler.

Üç farklı seviyede destek verilmesi söz konusudur:

1. Temel Düzeyde Destek: Bu seviye için öngörülen iki eğitim söz konusudur:
 - a. Özgeçmiş hazırlama eğitimi
 - b. Mülakat teknikleri eğitimi

Bu seviyedeki destek çoğunlukla hiyerarşinin en alt basamağında yer alan çalışanlara uygulanır.

2. Orta Düzey Destek: Bu seviyede yer alan çalışanlara verilen destekte temel düzeyde yer alan eğitimler mevcuttur. Buna ek olarak 1 ay süreyle danışmandan koçluk alırlar. Söz konusu koçluk seanslarında hem aday görüşmelere hazırlanır hem de seçim ve kararlar ilgili taktikler verilir. Bu seviye destek çoğunlukla orta düzey yöneticiler için tercih edilir.
3. Üst Düzey Destek: Temel düzey eğitimler bu seviyedeki kişilere birebir verilir. Bu seviye için koçluk süreci 3 aydır. Kurumdan ayrılan ve üst düzeydeki yöneticiler için tercih edilen bir destek seviyesidir.

Danışmanlık İçin Gerekecek Bilgiler

Kurum yönetiminden alınacak aşağıdaki bilgiler, danışmanlığın çerçevesini, süresini ve maliyetini belirleme konusunda yardımcı olacaktır:

1. Kurum dışında iş arayacak kişi sayısı
2. Verilecek danışmanlık hizmetinin çapı
3. Kişilerin sahip olduğu bilgi-beceri ve yetkinliklere dair varsa daha önce yapılmış çalışmalar
4. Çalışanlara dışarıda iş arama sürecinde oluşabilecek diğer talepler