

YETKİNLİKLERE DAYALI PERFORMANS DEĞERLEME SİSTEMİ

Amaç

Kurumdaki görevlerde bulunması yetkinliklerle çalışanların sahip olduklarının belli bir metodoloji kullanılarak karşılaştırılması.

Kapsam

Yetkinliklere göre performans değerlendirme çalışması yürütülecek tüm görevleri kapsar.

Yöntem

Sonuçların kullanılacağı alanlara göre altyapı oluşturulur:

- Performans zammı, prim, bonus sistemi
- Gelişim planı, terfi yapıları

Danışmanlık İçin Gerekecek Bilgiler

Kurum yönetiminden alınacak aşağıdaki bilgiler, danışmanlığın çerçevesini, süresini ve maliyetini belirleme konusunda yardımcı olacaktır:

- Performans değerlendirme sisteminin kapsayacağı pozisyon (görev) sayısı
- Organizasyon şeması
- Görev tanımları, iş gerekleri, yetkinlikler
- Varsa daha önce konuyla ilgili yapılmış çalışmalar
- Performans sonuçlarının kullanılacağı alanlar
- Performans değerlendirme sistemine yönelik diğer talepler